

Verfügt die Pfarrei über ein verwaltungsbezogenes Organisationkonzept (z.B. in Form eines Handbuches Pfarreiverwaltung), welches die wesentlichen Bestandteile aufweist und zu einem effektiven und effizienten Verwaltungshandeln im Dienst der Pastoral führt?

Sind die vom KiVVG vorgeschriebenen Gremien, Verantwortlichkeiten und Fachausschüsse personell und fachlich richtig besetzt?

Kommen diese Personen ihrer Verpflichtung nach, das anvertraute Vermögen zweckgemäß zu verwenden und die Pfarrei vor Schaden zu bewahren?

Stimmen sich die Verantwortlichen für die wirtschaftlichen Ressourcen regelmäßig mit denen für die Pastoral Verantwortlichen ab?

Welche Unterstützung durch das Erzbischöfliche Ordinariat benötigt die Pfarrei, um den im Entwicklungsplan vereinbarten Kriterien bezüglich Umfang und Qualität zu entsprechen?

#### **Verwaltungsleiterinnen und Verwaltungsleiter**

Verwaltungsleiterinnen und Verwaltungsleiter übernehmen unterschiedliche Aufgaben aus der Verwaltung der Pfarrei, um dadurch dem pastoralen Personal mehr Zeit für pastorale Aufgaben zu ermöglichen.

Wie gestaltet sich die Kommunikation zwischen dem Pfarrer und der Verwaltungsleiterin / dem Verwaltungsleiter?

Wie ist die Verwaltungsleiterin / der Verwaltungsleiter in das Pastoralteam eingebunden?

Wie sieht das Verhältnis zwischen Verwaltung und Pastoral aus (in der Arbeit des pastoralen Teams, in den Gremien der Pfarrei)?