



ERZBISTUM
BERLIN

Erzbischöfliches Ordinariat, Niederwallstraße 8 - 9, 10117 Berlin
An alle Pfarrer und Pastoralen Mitarbeiter:innen
des Erzbistums Berlin

ERZBISCHÖFLICHES
ORDINARIAT

Arbeitsbereich Sendung
Bereich Personal

P 00002/2022
S.III cs/S.III sh / 75-0

Berlin, 04.01.2022

Information und Dokumente zum jährlichen Mitarbeitendengespräch

Sehr geehrte Herren Pfarrer,
sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im pastoralen Dienst,

mit diesem Schreiben erhalten Sie alle Informationen zu den Mitarbeitendenjahresgesprächen, die ab Januar verbindlich eingeführt werden.

Hier die wichtigsten Informationen dazu:

- Das Gespräch dient der Reflexion der gemeinsamen Arbeit und der Vereinbarung von Arbeitsschwerpunkten und Zielen für das kommende Jahr. Eine Leistungsbewertung ist nicht vorgesehen.
- Es folgt einem festen Leitfaden, der diesem Schreiben beigelegt ist.
- Das Gespräch wird handschriftlich protokolliert und von beiden Beteiligten unterschrieben. Das Protokoll wird nicht zur Personalakte genommen. Es verbleibt zwischen den beiden Gesprächspartnern:innen und ist für Dritte unzugänglich aufzubewahren.
- Im Falle eines Stellenwechsels einer der beiden beteiligten Personen sind die Protokolle zu vernichten, ansonsten immer nach Ablauf von drei Jahren.
- Ein separater Rückmeldebogen mit Informationen zu Fortbildungsbedarfen und allgemeinen Rahmenbedingungen der Arbeit wird an den Teilbereich Personalgewinnung und -entwicklung gesendet, wodurch der Nachweis, dass das Gespräch geführt wurde, erbracht wird.
- Den Gesprächsleitfaden sowie den Rückmeldebogen finden Sie auch im Dokumentencenter des Intranets zum Download.
- Die Gespräche werden für die pastoralen Mitarbeiter:innen sowie die Pfarreikirchenmusiker:innen (plus) durch den vorgesetzten Pfarrer oder – im Falle einer vakanten Stelle – durch dessen Stellvertreter geführt. Der Bereichsleiter Personal-Sendung führt wiederum das Gespräch mit den Pfarrern.

Postfach 04 04 06
10062 Berlin
Telefon +49 30 32684-119
Telefax +49 30 326847119
personal@erzbistumberlin.de

- Die Verantwortung für die Organisation der Mitarbeitendengespräche liegt beim Vorgesetzten. Er hat dafür Sorge zu tragen, dass das Gespräch in der ersten Jahreshälfte (bis 30.06.) mit allen Mitarbeiter:innen seines Bereichs geführt worden ist.

Bitte nehmen Sie auch die weiterführenden Informationen im Anhang zur Kenntnis.

Zur Vorbereitung auf das Gespräch sind Sie zusätzlich eingeladen, an einer zweistündigen Online-Schulung teilzunehmen; sie richtet sich v. a. an Vorgesetzte, steht aber auch allen interessierten Mitarbeiter:innen offen. Es gibt mehrere Termine, die fortlaufend ergänzt werden. Eine Anmeldung ist unkompliziert per Mail möglich: <https://www.erzbistumberlin.de/bildung/fort-und-weiterbildungen/>

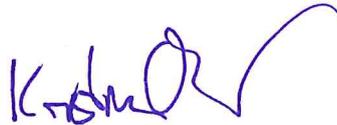
Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung:
personalentwicklung@erzbistumberlin.de.

Wir wünschen Ihnen einen guten Start in das neue Jahr!

Mit freundlichen Grüßen



Christian Schärtl
Bereichsleiter Personal Sendung



Kristina Ober
Referentin für Personalentwicklung und Fortbildung